

Dragi naši, 😊

pitali ste kako se obračunava plaća, u nastavku smo za vas pripremili detaljno objašnjenje.....



Ali prije nego krenemo na izračune, ovim putem želimo pozdraviti, jako veliki broj novih članica i članova, koji su nam se pridružili zadnjih dana 😊

Dragi svi, dobro nam došli, tu smo za vas i HVALA VAM na ukazanom povjerenju 😊

Kako se izračunava plaća?

Primjer plaće na **830 bodova**, trenutna vrijednost boda je **10,62 kn** i mjesečni fond sati recimo **176**.

Prvo izračunavamo bruto plaću (bez dodataka):

830 bodova X 10,62 kn vrijednost boda = **8.814,60 kn** je bruto plaća.

Kako bi izračunali vrijednost sata, dijelimo dobiveni bruto, u ovom slučaju 8.814, 60 kn dijelimo sa 176 (mjesečni fond sati) i rezultat je **50,0829545 kn**, to je vrijednost sata ovog fonda sati i ovih bodova.

Cijena sata, razlikuje se prema bodovima i prema mjesečnom fondu sati.

To je bruto plaća, koju vam je poslodavac mora isplatiti za rad. Što se zakonskog dijela tiče, radnicima po zakonu pripada naknada za bolovanje i naknada za godišnji odmor, i to je zakonski regulirana plaća za rad. **Sve ostalo su dodaci koje, sindikat traži i dogovara s poslodavcem za radnike**, u svakom Kolektivnom ugovoru. Ako postoji kolektivni ugovor, radnicima se moraju isplatiti i dodaci koji su definirani istim ugovorom, a ne zakonom. Zakon samo obvezuje poslodavca da ispoštuje sve dogovorene odredbe KU. Visinu svake te naknade i dodatka, sindikat kroz pregovore dogovara s poslodavcem.

Sada kada imamo bruto plaću, da vidimo kako se računaju dodaci na plaću, koje je sindikat ugovorio s poslodavcem za sve radnike.

Izračun dodataka:

Baza nam je cijena sata u iznosu od **50,0829545 kn**

Godišnji odmor: računa se od prosjeka posljednja tri mjeseca, npr: 48 X 5657= **2.715,36 kn**

Redovan rad: 105 sati X 50,0829545= **5.258,71 kn**

Rad na blagdan 150%: 17 sati X 50,0829545 = 851,410226 X 150%= **1.277,12 kn**

Redovan rad noć 140%: 12 sati X 50,0829545 = 600,995454 X 140% = **841,39 kn**

Dodatak- subota 20% : 19 sati X 50,0829545 = 951,576136 X 20% = **190,32 kn**

Dodatak nedjelja 40% : 17 sati X 50,0829545 = 851,410226 X 40% = **340,56 kn**

Dodatak turnus: 3% : 134 sati X 50,0829545 = 6.711159 X 3%= **201, 33 kn**

Dodatak: 100 bodova X 10,62 vrijednost boda = **1.062, 00 kn**

Minuli rad: od 2019.g. minuli rad se obračunava **0,2%** na osnovnu bruto plaću, za godinu navršenog radnog staža kod poslodavca, s tim da je postotak minulog rada iz ranijih razdoblja, zadržan svim radnicima kako su ranije stekli to pravo.

Bitno je ovdje napomenuti, naknada za minuli rad je stavka plaće, koja postoji samo i isključivo zato što je sindikat ugovorio to pravo, budući da nijednim zakonom i propisom, to pravo nikome nije zagarantirano. Svi dodaci na plaću, dio su Kolektivnog ugovora koji su dogovoreni između sindikata i poslodavca.

Vaše često pitanje je i, kako je plaća "manja" kad se najviše radi?, razlog tome je, što se na veliki broj sati, smanjuje cijena sata ali imamo više sati, s druge strane, ta razlika je dobra kada imamo malu satnicu, u tom slučaju cijena sata je veća pa u konačnici, nije velika razlika u plaći jer velike oscilacije u plaći bile bi veći problem za radnike, koji imaju kredite.

Pogledajmo razliku cijene sata jakog i slabijeg mjeseca:

Na ovaj bruto iznos, i **168 sati** u siječnju, cijena sata je **52,4678571 kn**, dok je na isti bruto, cijena sata u kolovozu na **184 sata**, iznosi **47,9054348 kn** razlika je **4,56 kn po satu**.

Još jednom skrećemo pažnju na obavezu poslodavca, da usklađuje ugovorenu vrijednost boda za obračun osnovne plaće, svakog siječnja, **koja NE proizlazi iz odredbi zakona** već je ta pogodnost **ugovorena tijekom sklapanja Kolektivnog ugovora**. To naše pravo, za članove NSSAOOH-a, nije zaslužan nitko drugi, osim nas, samih članova NSSAOOH-a. Za usporedbu, ako ste još u dvojbi, slobodno pogledajte kroz što prolaze članovi sindikata javnih i državnih službi kako bi ostvarili i dio ovakvih prava.

Bitno je naglasiti da povećanje ide svake godine i za cijelo vrijeme trajanja Kolektivnog ugovora i da bi trebalo pratiti službene podatke objavljene od strane Državnog zavoda za statistiku RH.

U društvima, u kojima nije ugovoreno ovakvo rješenje u kolektivnom ugovoru, svake godine iznova moraju pregovarati o takvom usklađivanju plaća s inflacijom, a taj postupak je obično dugotrajan i mukotrpan, s neizvjesnim ishodom, pa je tako na primjer, javni sektor nedavno uspio izboriti povećanje od 4% na bruto plaće i 250 kn na dosadašnjih 1.500,00 kn kako za božićnicu tako i za regres. Tako za usporedbu imamo božićnice u našim društvima u iznosu od **7.500,00 kn** i poklon bona u iznosu od **600 kn** i s druge strane **1.750,00 kn**, božićnice u javnom sektoru, kao i regresa u iznosu od **3.500,00 kn** kod nas i njihovih **1.750,00 kn**, razlika je više nego velika....

Za kraj, nadamo se da smo uspjeli objasniti obračune plaća i tko što dogovara, za sva ostala pitanja, znate gdje smo 😊

Srdačno vas sve pozdravlja,
Vaš NSSAOOH 😊

