

NSSAOOH BILTEN

21.10.2022



Dragi naši,

Ukratko....rečeno- učinjeno!!!!

Napomena: HAVAS - Zemaljske usluge d.o.o. potpisao je dodatak KU danas, za društva MZLZ d.d. i BTA Hrvatska, potpisivanje se očekuje drugi tjedan, obavijestit ćemo vas naknadno.

Dobili smo zadaću od članstva da nađemo načina da se radnicima konkretno i brzo pomogne u financijskom smislu...i sa zadovoljstvom vas možemo izvijestiti da smo našli načina, postavili jasne zahtjeve, te uvjerali i Poslodavce da se pridruže ovoj akciji, kako bismo to stvarno i proveli.

Zbog poremećaja u domaćoj i međunarodnoj ekonomiji, te posljedičnim efektima, koji su poništili učinke uobičajenih metoda usklađivanja i naknade troškova ugovorenih Kolektivnim ugovorom, zbog

velikih poskupljenja i visokih troškova života, pokrenuli smo inicijativu prema svim Poslodavcima, kako bi pronašli rješenja, koje bi imalo pozitivno djelovanje na ovu trenutnu situaciju, ali koje bi prvenstveno bilo socijalno odgovorno prema najosjetljivijim skupinama radnika, onima s najnižim primanjima.

Sukladno tome, NSSAOOH, je zadnjih par mjeseci tražio i predlagao rješenja, kako da se u ovakvim uvjetima koji nisu dobri, kako za radnika, tako ni za poslodavca, ipak iznašlo neko pozitivno rješenje, a da se pri tome, osim socijalnih interesa radnika, ipak i primjereno vodi računa i o likvidnosti tvrtki koje su naši aktualni Poslodavci, od kojih svi mi, na koncu, da se ne zavaravamo, dobivamo plaće, a svi želimo i nadalje imati posao i plaću. Nekakve drugačije informacije ili interpretacije su ili zlonamjerne manipulacije ili su posljedica krajnjeg nerazumijevanja trenutnog stanja.

U ime NSSAOOH sindikata, predsjednik Ante Dujčić, pokrenuo je inicijativu prema poslodavcima Havaš Zemaljske usluge d.o.o. i MZLZ d.d., BTA Hrvatska i SDA Croatia d.o.o., u vidu povećanja dodatka trenutno propisanih kolektivnim ugovorima. Jedini način, kojim se u ovome trenutku mogli realizirati naši novi zahtjevi, jer nemojte zaboraviti da smo mi trenutno u ugovornom odnosu (Kolektivni ugovori su na snazi, a po njima i mi imamo određene obaveze), je upravo prijedlog sklapanja ovog „**Dodataka**“ postojećim Kolektivnim ugovorima, omogućava promjene fiksno ugovorenih stavki.

I to smo uspjeli !

Ono što vam s veseljem možemo priopćiti, uprave su **HAVAS Zemaljske usluge d.o.o, MZLZ d.d. i BTA Hrvatska d.o.o.**, prihvatile naše zahtjeve u vidu "paketa direktne pomoći" radnicima u iznosu od **7.200,00 kn neto** i to kako slijedi:

Isplata u 2022.g.

- 1.povećanje od **2.500,00 kn neto** na jednokratni dodatak na plaću, na temelju nagrade za radne rezultate, što znači da će radnicima s plaćom sa studeni biti isplaćeno **6.500,00 kn neto**
2. **600,00 kn** poklon bon poslodavca koji će biti u prosincu 2022.g. -prijedlog NSSAOOH-a

Isplata u 2023.g.

1. Povećanje za **1.000,00 kn** jednokratnog dodatka na plaću- regres za korištenje godišnjeg odmora, sa 2.500,00 kn neto na **3.500,00 kn** neto -prijedlog NSSAOOH-a
2. **2.500,00 kn** neto povećanje jednokratnog dodatka na plaću na temelju nagrade za radne rezultate, tako da će u travnju biti isplaćeno 3.500,00 kn neto, a u prosincu 4.000,00 kn neto (ukupno 7.500,00 kn neto)prijedlog NSSAOOH
3. **600,00 kn** poklon bon koji će poslodavac isplatiti ponovno u prosincu 2023.g. -prijedlog NSSAOOH-a
4. Povećanje plaće za 2023.g. kroz povećanje vrijednosti boda, sukladno porastom indeksa potrošačkih cijena za isto razdoblje prethodne kalendarske godine, na način da se CPI za 2022.g. umanji za 4%, odnosno, ukoliko isti bude 12,5% tada će vrijednost boda biti uvećana za 8,5%.

Objašnjenje:

Cilj inicijative sindikata, bila je ideja, da se pomogne radnicima s najnižim do prosječnih plaća i to odmah sada, umjesto da čekaju, da od sljedeće godine, imaju malo mjesečno povećanje plaće, koje neće niti osjetiti jer je to uvećanje na bruto plaći koja je oporeziva. Na ovaj način, svi radnici dobiti će neto iznose, kroz koje će dobiti ne samo ovih 4% već i više od toga jer se radi o neoporezivom dijelu plaće koje će biti isplaćeno sa sljedećom plaćom, a ostatak će biti početkom sljedeće godine, uza sve to, od siječnja ide i rast osnovice prema podacima Državnog zavoda za statistiku koji će u konačnici biti umanjen za 4 %. U trenutku pisanja, stopa inflacije iznosi već 12,8%, što znači da je trenutna referentna točka za povećanje vrijednosti boda iznosi 8,8%, a do kraja godine ćemo vidjeti, o kojem se točno postotku radi.

Bitno je napomenuti, da će se za 2024.g. referentna točka za izračun nove stope inflacije biti puna vrijednost boda, a ne umanjena.

Ono što je bitno za napomenuti, jest činjenica, da ovim načinom isplate, nitko neće biti uskraćen niti za lipu i da svi radnici imaju povećanje prihoda kroz ovaj dodatak Kolektivnom ugovoru. Na pitanje koliko je poslodavac s ovakvim načinom isplate "ušparao" na nama, moramo vas izvijestiti, kako poslodavac na ovome nije zaradio na radnicima, već dodatno potrošio.

Dakle, svaki radnik dobiva 7.200,00 kn neto i povećanje vrijednosti boda za 2023.g. i prema trenutnoj stopi u iznosu od 8.5%

Shema povećanja na bazi fonda sati od 176 sati za siječanj 2023.g. na temelju sadašnje stope inflacije. Shema je informativna i nije konačna:

Vrijednost boda/ trenutna cijena sata u €	Vrijednost boda/ sat u € sa 8,8%	Razlika boda u € s povećanjem
$600 \times 1,41€ = 846,00 / 176 = 4,81€$	$600 \times 1,53 € = 918,00 / 176 = 5,22€$	+ 0,41 € / sat
$700 \times 1,41€ = 987,00 / 176 = 5,61€$	$700 \times 1,53 € = 1.071,00 / 176 = 6,09 €$	+ 0,48 € / sat
$800 \times 1,41 € = 1.128, 00 / 176 = 6,41 €$	$800 \times 1,53 € = 1.224,00 / 176 = 6,95€$	+ 0,54 € / sat
$900 \times 1,41 € = 1,269,00 / 176 = 7,21 €$	$900 \times 1,53 € = 1,377,00 / 176 = 7,82$	+ 0,61 € / sat

Trenutna razlika između 12,8% i 8,8% povećanja u vrijednosti boda je 0,06 €.

Toliko za sada od nas, nadamo se da ste zadovoljni postignutim, kada se provede potpisivanje u drugim društvima, šaljemo obavijest.

Srdačan pozdrav svima,

Vaš NSSAOOH 

www.nssaoooh.com